

§ 64

Muligheden for oprettelse af seniorstilling

Arbejdsgiver kan oprette en seniorstilling. Dette vil f.eks. kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders faglige erfaring og kompetence.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en seniorstilling, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og medarbejderen samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- a) Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg
- b) Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension

Stk. 3. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode.

Stk. 4. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en seniorstilling, afholdes af den ansættende enhed.

Kapitel 16

Elever

§ 65

Praktikaftale samt opsigelse heraf

Mellem praktikstedet og den enkelte praktikant oprettes en praktikaftale i henhold til, hvad der svarer til den til enhver tid gældende bekendtgørelse vedrørende elevers praktik. Det enkelte praktiksted udpeger en praktikvejleder, der er ansvarlig for at uddannelsen gennemføres i overensstemmelse med reglerne for uddannelsen. Praktikvejledere bør jævnligt holde sig opdateret på området.

Stk. 2. De første 3 måneder betragtes som gensidig prøvetid, hvor opsigelse kan ske med 1 uges varsel.

Stk. 3. Opsigelse af praktikaftalen efter de 3 første måneder, kan ske med 14 dages varsel af såvel praktikanten som praktikstedet. Opsigelsen skal indeholde en oplysning om årsagen.

Stk. 4. Før der kan ske ophævelse af elevens praktikaftale, skal der ske vejledning af praktikanten således, at praktikanten snarest gennem vejledning og rådgivning af praktikvejlederen bliver opmærksom på at et praktikforløb udvikler sig negativt.

§ 66

Gældende bestemmelser for elever

Elever aflønnes efter § 7.

Stk. 2. Følgende bestemmelser er gældende for elever:

- a) § 4 om arbejdstid
- b) § 27 om vagttillæg
- c) § 28 om merarbejde
- d) § 46 om nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse
- e) § 47 om tjenestefrihed ved barnets første sygedag og hospitalsindlæggelse
- f) § 48 om omsorgsdage
- g) § 49 om graviditet, barsel og adoption
- h) Kapitel 11 om retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter

§ 67

Sygdom

Praktikanter har ret til løn under fravær på grund af sygdom, mens den pågældende er i praktik. Denne ret bortfalder, såfremt praktikanten har været syg i mere end sammenlagt 3 måneder.

Stk. 2. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

§ 68

Ferie

Under praktikforhold omfattet af denne overenskomst har FTP-eleven ret til årlig ferie i henhold til landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie. FTP-eleven kan afholde 2½ dags ferie for hver 30 praktikdage i løbet af praktikperioden.

Stk. 2. Journalisteleven kan i løbet af en praktikperiode på 6 måneder afholde ferie med løn i 15 dage. Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie finder i øvrigt anvendelse.

Stk. 3. Der ydes ikke feriegodtgørelse ved praktikperiodens udløb, eller såfremt praktikaftalen ophæves uden, at der indgås ny praktikaftale med en anden arbejdsgiver. Den i § 16, stk. 1 i Landstingslov om ferie nævnte særlige feriegodtgørelse på 1½ % af ferieberettiget løn udbetales ved praktikperiodens udløb, samt såfremt praktikaftalen ophæves, uden at der indgås ny praktikaftale.

Stk. 4. Hvis praktikanten har haft flere arbejdsgivere i optjeningsåret, yder hver arbejdsgiver forholdsmæssigt særligt feriegodtgørelse efter stk. 3. Krav om tilgodehavende for særlig ferie-godtgørelse i henhold til stk. 3 skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret.

§ 69

Faglig strid

Praktikanter må ikke deltage i arbejdskonflikter i praktiktiden.